

COMUNE DI ORIO LITTA
PROVINCIA DI LODI

Orio Litta, 29 Giugno 2012

Spett.le GIUNTA COMUNALE
Del Comune di
ORIO LITTA

OGGETTO: Proposta di valutazione per la graduazione delle retribuzioni di posizione.
Anno 2012.

In allegato alla presente, si trasmette proposta di valutazione di cui all'oggetto perché Codesta Giunta Comunale possa provvedere sulla base delle proposte del Segretario Comunale, alla determinazione dell'indennità di posizione, secondo quanto disposto dal verbale di concertazione con le Organizzazioni Sindacali approvato con deliberazione G.C. n. 55 del 08.06.2005 per gli incarichi relativi alle posizioni organizzative.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO
Dott.ssa Maria Rosa Schillaci

COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di Lodi

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il verbale di concertazione con le OO.SS. allegato alla deliberazione G.C. n. 55 del 08.06.2005, relativo al conferimento degli incarichi attinenti alle posizioni organizzative e alla individuazione dei criteri per la valutazione e la graduazione della retribuzione di posizione;

Visto in particolare l'allegato al verbale di concertazione avente ad oggetto: "Modalità di graduazione delle posizioni organizzative";

Considerato che presso questo Ente sono state istituite n. 3 posizioni organizzative così come di seguito specificato:

- posizione organizzativa n. 1 - dal 01.01.2012 al 29.02.2012 (Servizi: elettorale - protocollo - demografici - contratti - pubblica istruzione e cultura - sport e tempo libero - economato - economico finanziario - personale - segreteria - alla persona - tributi)
- posizione organizzativa n. 1 - dal 01.03.2012 al 31.12.2012 (Servizi: elettorale - protocollo - demografici - contratti - pubblica istruzione e cultura - sport e tempo libero - economato - segreteria - alla persona - tributi)
- posizione organizzativa n. 2 - dal 01.01.2012 al 31.12.2012 (Servizi: edilizia residenziale pubblica - patrimonio - rifiuti e verde pubblico - sul territorio - gestione automezzi comunali - tecnico - urbanistico - protezione civile - edilizia privata - lavori pubblici - ambiente ed ecologia - esproprio - polizia locale - commercio - appalti lavori pubblici)
- posizione organizzativa n. 3 - dal 01.03.2012 al 31.12.2012 (Servizi: economico e finanziario - personale);

Dato atto che secondo quanto disposto dal verbale di concertazione con le O.S. per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, verbale allegato alla deliberazione G.C. n. 55 del 18.06.2005, la valutazione per la graduazione della retribuzione di posizione, è effettuata dalla Giunta Comunale sulla base di una proposta del Direttore Generale;

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 7 del 06.02.2012 è stata approvata una convenzione con il Comune di Senna Lodigiana, relativamente al periodo intercorrente dal 01.03.2012 al 30.06.2014, per la gestione del servizio finanziario da attuarsi attraverso l'utilizzo congiunto del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria - Personale, rag. Catalano Giuseppe, dipendente del Comune di Senna Lodigiana, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 14 del CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004;

Considerato che tale convenzione prevede un riparto delle prestazioni lavorative del suddetto dipendente presso i Comuni di Senna Lodigiana e Orio Litta nella misura di 27 ore a favore del Comune di Senna Lodigiana e di 9 ore a favore del Comune di Orio Litta;

Richiamati i commi 4 e 5 dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 che testualmente recitano:

"4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con

quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.

5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4, può variare da un minimo di euro 5.164,56 ad un massimo di euro 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999."

Considerato altresì, come si evince dalla deliberazione C.C. n. 7/2012 che le risorse destinate alla retribuzione di posizione per la posizione organizzativa n. 2 ammontano, secondo quanto concordato tra le due Amministrazioni, a complessive annue € 13.800,00 e che l'importo minimo per la retribuzione di posizione di un dipendente di Categoria D ammonta ad € 5.164,57;

Tenuto conto della proposta di graduazione della retribuzione di posizione da riconoscere al titolare della posizione organizzativa n. 3 Rag. Catalano Giuseppe a seguito della convenzione siglata con il Comune di Senna Lodigiana per la gestione del servizio finanziario ai sensi dell'art. 14 del CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004;

Viste le sotto indicate n. 3 posizioni organizzative:

Posizione organizzativa n. 1 dal 01.01.2012 al 29.02.2012:

- **Servizio elettorale:** elettorale, statistica, relazioni con il pubblico
- **Servizio protocollo:** protocollo, archivio, posta, relazioni con il pubblico
- **Servizi demografici:** anagrafe, stato civile, leva, statistica, giudici popolari, protesti, relazioni con il pubblico
- **Servizio contratti:** contratti, relazioni con il pubblico
- **Servizio pubblica istruzione e cultura:** scuole, assistenza scolastica, mensa scolastica, biblioteca, manifestazioni culturali, relazioni con il pubblico
- **Servizio sport e tempo libero:** rapporti con le associazioni, manifestazioni, relazioni con il pubblico
- **Servizio economato:** economato, relazioni con il pubblico
- **Servizio economico finanziario:** contabilità, bilanci, risorse finanziarie, controllo di gestione, inventario beni mobili, mutui, relazioni con il pubblico;
- **Servizio personale:** organizzazione e gestione giuridica ed economica del personale, stipendi, contributi, presenze, statistica, relazioni con il pubblico;
- **Servizio segreteria:** deliberazioni, relazioni con il pubblico
- **Servizio alla persona:** assistenza anziani, assistenza minori, assistenza persone disagiate, relazioni con il pubblico
- **Servizio tributi:** tributi, relazioni con il pubblico

Posizione organizzativa n. 1 dal 01.03.2012 al 31.12.2012:

- **Servizio elettorale:** elettorale, statistica, relazioni con il pubblico
- **Servizio protocollo:** protocollo, archivio, posta, relazioni con il pubblico
- **Servizi demografici:** anagrafe, stato civile, leva, statistica, giudici popolari, protesti, relazioni con il pubblico
- **Servizio contratti:** contratti, relazioni con il pubblico
- **Servizio pubblica istruzione e cultura:** scuole, assistenza scolastica, mensa scolastica, biblioteca, manifestazioni culturali, relazioni con il pubblico

- **Servizio sport e tempo libero:** rapporti con le associazioni, manifestazioni, relazioni con il pubblico
- **Servizio economato:** economato, relazioni con il pubblico
- **Servizio segreteria:** deliberazioni, relazioni con il pubblico
- **Servizio alla persona:** assistenza anziani, assistenza minori, assistenza persone disagiate, relazioni con il pubblico
- **Servizio tributi:** tributi, relazioni con il pubblico

Posizione organizzativa n. 2, relativamente ai seguenti servizi:

- **Servizio tecnico:** gestione tecnica ed amministrativa, gestione servizi, relazioni tecniche, catasto urbano, relazioni con il pubblico
- **Servizio edilizia residenziale pubblica:** autorizzazioni varie, relazioni con il pubblico
- **Servizio rifiuti e verde pubblico:** rifiuti, manutenzione verde pubblico, relazioni con il pubblico
- **Servizi sul territorio:** manutentivi ordinari e cimiteriali, servizi comunali sul territorio, relazione con il pubblico
- **Servizio gestione automezzi comunali:** gestione automezzi, relazioni con il pubblico
- **Servizio urbanistico:** strumenti urbanistici, progettazione, organizzazione, certificazioni, controllo, relazioni con il pubblico
- **Servizio protezione civile:** protezione civile, relazioni con il pubblico
- **Servizio edilizia privata:** certificazioni, concessioni, autorizzazioni, istruttoria ordinanze, gestione e controllo, relazioni con il pubblico
- **Servizio lavori pubblici:** programma triennale lavori pubblici, manutenzione straordinaria, relazioni tecniche, consulenza tecnica ed amministrativa, controllo, relazioni con il pubblico
- **Servizio ambiente ed ecologia:** depurazione, fognatura, igiene pubblica, relazioni con il pubblico
- **Servizio patrimonio:** gestione patrimonio, demanio, manutenzioni ordinarie, inventario beni immobili, relazioni con il pubblico.
- **Servizio esproprio:** ufficio espropri relazioni con il pubblico;
- **Servizio Polizia Locale:** pubblica sicurezza, polizia amministrativa, notificazioni, Albo Pretorio, relazioni con il pubblico;
- **Servizio commercio:** commercio, attività economiche, relazioni con il pubblico;
- **Servizio appalti lavori pubblici:** appalto lavori pubblici, appalto manutenzione straordinaria, relazioni con il pubblico.

Posizione n. 3

- **Servizio economico e finanziario:** contabilità, bilanci, risorse finanziarie, controllo di gestione, inventario beni mobili, mutui, relazioni con il pubblico
- **Servizio personale:** organizzazione e gestione giuridica ed economica del personale, stipendi, contributi, presenze, statistica, relazioni con il pubblico

Visti i seguenti decreti sindacali:

- n. 1 del 02.01.2012 con il quale veniva conferito per il periodo 01.01 - 29.02.2012 l'incarico relativo alla posizione organizzativa n. 1 alla Sig.ra BERTONI Fulvia;
- n. 2 del 02.01.2012 con il quale veniva conferito per il periodo 01.01 - 31.12.2012 l'incarico relativo alla posizione organizzativa n. 2 al Sig. ARNALDI Luca;
- n. 3 del 01.03.2012 con il quale veniva conferito per il periodo 01.03 - 31.12.2012 l'incarico relativo alla posizione organizzativa n. 1 alla Sig.ra BERTONI Fulvia;

- n. 4 del 01.03.2012 con il quale veniva conferito per il periodo 01.03 - 31.12.2012 l'incarico relativo alla posizione organizzativa n. 3 al Sig. CATALANO Giuseppe;

Considerato altresì, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione per le 2 posizioni organizzative attribuite il 01.01.2012 ammontano, secondo quanto comunicato dal Sindaco, a complessive € 17.100,00 su base annua, fino al 29.02.2012 per la posizione organizzativa n. 1 e fino al 31.12.2012 per la posizione organizzativa n. 2 e che l'importo minimo per la retribuzione di posizione di un dipendente di Categoria D ammonta ad € 5.164,56;

Considerato da ultimo che per la graduazione della posizione organizzativa n. 3 assegnata al rag. Catalano Giuseppe a decorrere dal 01.03.2012 occorre procedere ad una valutazione separata in funzione della convenzione siglata con il Comune di Senna Lodigiana, limitatamente al periodo 01.03.2012 - 30.06.2014, ed approvata con deliberazione C.C. n. 7/2012 per la gestione del servizio finanziario ai sensi dell'art. 14 del CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004, atteso che la somma complessivamente messa a disposizione da entrambe le Amministrazioni interessate ammonta a complessivi € 13.800,00 annui;

Ritenuto di dover provvedere alla formulazione di una proposta di valutazione delle posizioni organizzative individuate, al fine di pervenire ad una graduazione della retribuzione di posizione stessa;

Per quanto sopra esposto

D E T E R M I N A

- Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 10 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali, le retribuzioni minime di posizione per un dipendente comunale appartenente alla Categoria D ammontano a € 5.164,56 e che ammonta ad € 17.100,00 su base annua l'importo delle risorse destinate dall'Amministrazione Comunale alle retribuzioni di posizione fino al 29.02.2012 per la posizione organizzativa n. 1 e fino al 31.12.2012 per la posizione organizzativa n. 2;
- Tenuto conto che occorre procedere alla formulazione di una proposta di valutazione delle posizioni organizzative individuate, al fine di pervenire ad una graduazione della retribuzione di posizione stessa come da allegato, considerando in ogni caso che per la graduazione della posizione organizzativa n. 3 assegnata al rag. Catalano Giuseppe, a seguito della convenzione stipulata con il Comune di Senna Lodigiana per la gestione del servizio finanziario ai sensi dell'art. 14 del CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004 ed approvata con deliberazione C.C. n. 7/2012, si rende necessario procedere ad una proposta distinta anche in considerazione del fatto che la somma complessivamente messa a disposizione da entrambe le Amministrazioni interessate ammonta a complessivi € 13.800,00 su base annua.

Di formulare l'allegata proposta di graduazione.

Orio Litta, 29.06.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Rosa Schillaci

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 37 del 29.06.2012

Prospetto di determinazione della retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili di Servizio - Anno 2012
 Posizione Organizzativa n. 1 dal 01.01.2012 al 29.02.2012 - Posizione Organizzativa n. 2 dal 01.01.2012 al 31.12.2012

Formula	$R = \text{€ } 5.164,56 + (S/T * P)$	
	R	Risultato
	€ 5.164,56	Valore minimo per ciascuna posizione
	S	Risorse aggiuntive dell'Amministrazione
	T	Somma punteggi diverse posizioni organizzative
	P	Somma punteggio singolo posizione organizzativa

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 1 - BERTONI FULVIA				
A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA				
Rilevanza strategica della posizione	a) Elevata	10	X	10
	b) Media	6		
	c) Bassa	2		
Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione professionale	a) più di 3 dipendenti di concetto e più di 5 esecutivi	10		6
	b) almeno 2 dipendenti di concetto e 2 esecutivi	6	X	
	c) sotto la soglia indicata al punto b)	2		
Complessità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni	a) Elevata	10	X	10
	b) Media	6		
	c) Bassa	2		
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	a) Supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche	10		10
	b) Supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite	7	X	
	c) Supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi	4		
	d) Supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	2		
TOTALE PUNTEGGIO A)				36

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2 - ARNALDI LUCA				
A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA				
Rilevanza strategica della posizione	a) Elevata	10		10
	b) Media	6	X	
	c) Bassa	2		
Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione professionale	a) più di 3 dipendenti di concetto e più di 5 esecutivi	10		2
	b) almeno 2 dipendenti di concetto e 2 esecutivi	6		
	c) sotto la soglia indicata al punto b)	2	X	
Complessità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni	a) Elevata	10		6
	b) Media	6	X	
	c) Bassa	2		
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	a) Supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche	10		7
	b) Supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite	7	X	
	c) Supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi	4		
	d) Supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	2		
TOTALE PUNTEGGIO A)				25

B) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE				
Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno	a) Elevata	10		6
	b) Rilevante	6	X	
	c) Limitata	2		
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	a) Elevata	10		10
	b) Media	6	X	
	c) Bassa	2		
Livello di autonomia decisionale	a) Elevata nell'ambito di obiettivi di massima	10		7
	b) Rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	7	X	
	c) Esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici	4		
	d) Solo nell'ambito di disposizione precise da parte dell'organo politico	2		
Entità delle risorse finanziarie assegnate	a) Oltre i cinque miliardi	10		7
	b) Da uno a cinque miliardi	7	X	
	c) Da 200 milioni a 1 miliardo	4		
	d) Fino a 200 milioni	2		
TOTALE PUNTEGGIO B)				30

B) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE				
Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno	a) Elevata	10		6
	b) Rilevante	6	X	
	c) Limitata	2		
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	a) Elevata	10		6
	b) Media	6	X	
	c) Bassa	2		
Livello di autonomia decisionale	a) Elevata nell'ambito di obiettivi di massima	10		7
	b) Rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	7	X	
	c) Esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici	4		
	d) Solo nell'ambito di disposizione precise da parte dell'organo politico	2		
Entità delle risorse finanziarie assegnate	a) Oltre i cinque miliardi	10		4
	b) Da uno a cinque miliardi	7		
	c) Da 200 milioni a 1 miliardo	4	X	
	d) Fino a 200 milioni	2		
TOTALE PUNTEGGIO B)				23

C) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA				
Attività discrezionale da esercitare	a) Elevata	5	X	5
	b) Media	3		
	c) Bassa	1		
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	a) Elevata	5		3
	b) Media	3	X	
	c) Bassa	1		
Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione	a) Elevate e di tipo multidisciplinare	5	X	5
	b) Medie e di modesto spettro multidisciplinare	3		
	c) Di tipo monodisciplinare	1		
Attività progettuale o pianificatorie da esercitare	a) Elevate e costanti	5	X	5
	b) Modeste e costanti	3		
	c) Elevate ma occasionali	3		
	d) Modeste e occasionali	1		
Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare	a) Elevata	5		3
	b) Media	3	X	
	c) Bassa	1		
Complessità dell'attività di studio e ricerca	a) Elevata	5		3
	b) Media	3	X	
	c) Bassa	1		
Grado di informatizzazione ambientale e processuale	a) Elevata	5	X	5
	b) Media	3		
	c) Bassa	1		
Necessità di formazione ed aggiornamento professionale	a) Costanti ed estese	5	X	5
	b) Costanti e limitate	3		
	c) Occasionali ed estese	3		
	d) Non significativo	1		
TOTALE PUNTEGGIO C)				34

C) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA				
Attività discrezionale da esercitare	a) Elevata	5		3
	b) Media	3	X	
	c) Bassa	1		
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	a) Elevata	5		1
	b) Media	3		
	c) Bassa	1	X	
Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione	a) Elevate e di tipo multidisciplinare	5		3
	b) Medie e di modesto spettro multidisciplinare	3	X	
	c) Di tipo monodisciplinare	1		
Attività progettuale o pianificatorie da esercitare	a) Elevate e costanti	5		3
	b) Modeste e costanti	3		
	c) Elevate ma occasionali	3	X	
	d) Modeste e occasionali	1		
Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare	a) Elevata	5		3
	b) Media	3	X	
	c) Bassa	1		
Complessità dell'attività di studio e ricerca	a) Elevata	5	X	5
	b) Media	3		
	c) Bassa	1		
Grado di informatizzazione ambientale e processuale	a) Elevata	5		1
	b) Media	3		
	c) Bassa	1	X	
Necessità di formazione ed aggiornamento professionale	a) Costanti ed estese	5		3
	b) Costanti e limitate	3	X	
	c) Occasionali ed estese	3		
	d) Non significativo	1		
TOTALE PUNTEGGIO C)				22

PUNTEGGIO COMPLESSIVO A) + B) + C) **100**

Valore Minimo € 5.164,56
 S = Risorse Aggiuntive € 6.770,88
 T = Somma Punteggi 122
 P = Singolo Punteggio 76
RISULTATO (Indennità P.O. n. 1) € 9.382,49

Indennità P.O. n. 1 (Mensile) € **781,87**

PUNTEGGIO COMPLESSIVO A) + B) + C) **70**

Valore Minimo € 5.164,56
 S = Risorse Aggiuntive € 6.770,88
 T = Somma Punteggi 122
 P = Singolo Punteggio 46
RISULTATO (Indennità P.O. n. 2) € 7.717,51

Indennità P.O. n. 2 (Mensile) € **643,13**

Per quanto concerne le posizioni organizzative n. 1 e n. 3 dal 01.03.2012 al 31.12.2012 si propone quanto segue:

A) Alla posizione organizzativa n. 3 relativa ai servizi

Servizio economico finanziario - Servizio personale è attribuito il punteggio di 101 come meglio specificato:

- Collocazione nella struttura (10+2+10+7)	Punti 29
- Complessità organizzativa (3+5+5+5+5+5+5)	Punti 38
- Responsabilità gestionali interne ed esterne (10+10+7+7)	Punti 34
	Totale Punti 101

Modalità di calcolo della retribuzione di posizione in base alla formula

$$R = (5.164,57 \times n.2 \text{ incarichi da rapportare al tempo lavoro di ogni singolo ente}) + (S/T1 + T2 \times P)$$

Dove **S** rappresenta la risorsa messa a disposizione dall'Amministrazione Comunale pari a € 3.470,86 = (Risorse destinate alla retribuzione di posizione € 13.800,00 - il valore minimo di € 5.164,57 per ciascuna posizione di responsabilità € 10.329,14)

P = Il punteggio attribuito alla posizione depurata del minimo assegnabile (24 punti)

T1 = Il punteggio assegnato attribuito alla posizioni organizzativa rivestita nel Comune di Senna Lodigiana.

T2 = Il punteggio assegnato attribuito alla posizioni organizzativa rivestita nel Comune di Orio Litta.

P = La somma de i punteggi T1 e T2 attribuiti dai diversi Enti interessati.

Ne deriva:

1) che applicando la formula sopra indicata alla posizione organizzativa relativa ai servizi:

Servizio economico finanziario - Servizio personale deve essere riconosciuta l'indennità di € 11.400,00 e precisamente:

$$R1 \text{ (Comune di Senna Lodigiana 27 ore)} = (5.164,57 \times 2) / 36 * 27 + (3.470,86 \times 77) / 144 = \text{€ } 9.602,80$$

$$R1 \text{ (Comune di Senna Lodigiana 27 ore)} = 9.602,80 / 36 * 27 = \text{€ } 7.202,10 \text{ arrotondato a € } 7.200,00$$

$$R2 \text{ (Comune di Orio Litta 9 ore)} = (5.164,57 \times 2) / 36 * 9 + (3.470,86 \times 67) / 144 = \text{€ } 4.197,20 \text{ arrotondato a € } 4.200,00$$

Non si ritiene di rapportare il valore della retribuzione di posizione graduato secondo i criteri su menzionati essendo lo stesso al di sotto della soglia minima prevista dal CCNL di riferimento.

B) Alla posizione organizzativa n. 1, posto che le risorse destinate dall'Amministrazione Comunale alle retribuzioni di posizione per l'anno 2012 ammontano complessivamente a € 17.100,00, si propone di attribuire, su base annua, alla posizione organizzativa n. 1 la retribuzione minima di € 5.164,56.

COMUNE DI ORIO LITTA
Provincia di Lodi

IL SEGRETARIO COMUNALE - DIRETTORE GENERALE

Visto il verbale di concertazione con le OO.SS. allegato alla deliberazione G.C. n. 55 del 08 giugno 2005, relativo al conferimento degli incarichi attinenti alle posizioni organizzative e alla individuazione dei criteri per la valutazione e la graduazione della retribuzione di posizione;

Visto in particolare l'allegato al verbale di concertazione avente ad oggetto "Modalità di graduazione delle posizioni organizzative";

Ritenuto di dover provvedere come da allegato "A" alla valutazione delle posizioni organizzative, e ciò al fine di riconoscere ai singoli ruoli dirigenziali un diverso livello retributivo di posizione, il quale risulti direttamente proporzionato ed adeguato al complessivo spessore professionale della posizione ricoperta;

P R O P O N E

- 1) Di attribuire alla posizione organizzativa n. 1 relativa ai servizi: Servizio elettorale- Servizio protocollo - Servizi demografici - Servizio contratti - Servizio pubblica istruzione e cultura - Servizio sport e tempo libero - Servizio economato - Servizio economico finanziario - Servizio personale - Servizio segreteria - Servizio alla persona - Servizio tributi secondo la metodologia concertata con le organizzazioni sindacali e meglio illustrata nell'Allegato A) l'indennità annua di posizione di € 9.382,49, dal 01.01.2012 al 29.02.2012;

- 2) Di attribuire alla posizione organizzativa n. 1 relativa ai servizi: Servizio elettorale- Servizio protocollo - Servizi demografici - Servizio contratti - Servizio pubblica istruzione e cultura - Servizio sport e tempo libero - Servizio economato - Servizio segreteria - Servizio alla persona - Servizio tributi secondo la metodologia concertata con le organizzazioni sindacali e meglio illustrata nell'Allegato A) l'indennità annua di posizione di € 5.164,56, dal 01.03.2012 al 31.12.2012;

- 3) di attribuire alla posizione organizzativa n. 2 relativa ai servizi: Servizio edilizia residenziale pubblica - Servizio patrimonio - Servizio rifiuti e verde pubblico - Servizi sul territorio - Servizio gestione automezzi comunali - Servizio tecnico - urbanistico - Servizio protezione civile - Servizio edilizia privata - Servizio lavori pubblici - Servizio ambiente ed ecologia - Servizio esproprio - Servizio polizia locale - Servizio commercio - Servizio appalti lavori pubblici, secondo la metodologia concertata con le organizzazioni sindacali e meglio illustrata nell'Allegato A) l'indennità annua di posizione di €. 7.717,51 dal 01.01.2012 al 31.12.2012;

- 4) di attribuire alla posizione organizzativa n. 3 relativa ai servizi: Servizio economico finanziario e Servizio personale, secondo la metodologia concertata con le organizzazioni sindacali e meglio illustrata nell'Allegato A) l'indennità annua di posizione di € 4.200,00.

Orio Litta, 29 Giugno 2012

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Rosa Schillaci**

ALLEGATO B

MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Collocazione nella struttura	
Parametro	Punteggio
Rilevanza strategica della posizione	
a) Elevata	10
b) Media	6
c) Bassa	2
Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione professionale	
a) più di 3 dipendenti di concetto e più di 5 esecutivi	10
b) almeno 2 dipendenti di concetto e 2 esecutivi	6
c) sotto la soglia indicata al punto b)	2
Complessità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni	
a) Elevata	10
b) Media	6
c) Bassa	2
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	10
a) Supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche	7
b) Supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite	4
c) Supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi	2
d) Supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

Parametro	Punteggio
Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno a) Elevata b) Rilevante c) Limitata	10 6 2
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione a) Elevata b) Media c) Bassa	10 6 2
Livello di autonomia decisionale a) Elevata nell'ambito di obiettivi di massima b) Rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente c) Esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici d) Solo nell'ambito di disposizione precise da parte dell'organo politico	10 7 4 2
Entità delle risorse finanziarie assegnate a) Oltre i cinque miliardi b) Da uno a cinque miliardi c) Da 200 milioni a 1 miliardo d) Fino a 200 milioni	10 7 4 2

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Parametro	Punteggio
Attività discrezionale da esercitare a) Elevata b) Media c) Bassa	5 3 1
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire a) Elevata b) Media c) Bassa	5 3 1
Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione a) Elevate e di tipo multidisciplinare b) Medie e di modesto spettro multidisciplinare c) Di tipo monodisciplinare	5 3 1
Attività progettuale o pianificatorie da esercitare a) Elevate e costanti b) Modeste e costanti c) Elevate ma occasionali d) Modeste e occasionali	5 3 3 1
Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare a) Elevata b) Media c) Bassa	5 3 1
Complessità dell'attività di studio e ricerca a) Elevata b) Media c) Bassa	5 3 1
Grado di informatizzazione ambientale e processuale a) Elevata b) Media c) Bassa	5 3 1
Necessità di formazione ed aggiornamento professionale a) Costanti ed estese b) Costanti e limitate c) Occasionali ed estese d) Non significativo	5 3 3 1