



## COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di Lodi

### UFFICIO PERSONALE E ALLA PERSONA

Determinazione numero **137** Del **22-07-2022**  
Registro Generale

#### N. 11 UFFICIO PERSONALE/ALLA PERSONA

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO D'INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L. DI RESPONSABILE DEI SERVIZI "TECNICO - URBANISTICO – EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA - PROTEZIONE CIVILE - EDILIZIA PRIVATA - LAVORI PUBBLICI - AMBIENTE ED ECOLOGIA - PATRIMONIO – ESPROPRIO – RIFIUTI E VERDE PUBBLICO – TERRITORIO – GESTIONE AUTOMEZZI – COMMERCIO – APPALTI LAVORI PUBBLICI"</b>  <b>CIG:</b>
-----------------	--

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 24 giugno 2022, esecutiva a sensi di legge, avente ad oggetto: "INCARICO A TERMINE A SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 PER IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO-URBANISTICO-PROTEZIONE CIVILE-EDILIZIA PRIVATA-LAVORI PUBBLICI-AMBIENTE E ECOLOGIA-PATRIMONIO-ESPROPRIO-RIFIUTI E VERBE PUBBLICO-TERRITORIO-GESTIONE AUTOMEZZI – COMMERCIO – APPALTI LAVORI PUBBLICI. AVVIO DEL PROCEDIMENTO" con la quale è stato deliberato di ricorrere al conferimento di un incarico ex art. 110 , comma 1, del D.Lgs. 267/200 per la Responsabilità dei Servizi tecnico - urbanistico - protezione civile - edilizia privata - lavori pubblici - ambiente ed ecologia - patrimonio – esproprio – rifiuti e verde pubblico – territorio – gestione automezzi – commercio – appalto lavori pubblici e di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'indizione della Selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, da effettuarsi sulla base della valutazione dei curricula e del colloquio degli aspiranti. La scelta del soggetto, con il quale stipulare il contratto individuale di lavoro, avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute, tenuto conto dei seguenti parametri:

- Rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione;
- Esito del colloquio.";

**VISTO** l'univoco orientamento giurisprudenziale secondo il quale l'art. 110 TUEL, nel consentire agli enti locali di affidare incarichi di responsabilità dirigenziale con contratti a tempo determinato, non esonera gli enti stessi dallo svolgere procedure le quali, pur inassimilabili a un concorso pubblico in senso stretto, hanno comunque una valenza para-concorsuale e ciò al fine di consentire l'attuazione dei principi di trasparenza, imparzialità e par condicio e delimitare la discrezionalità tecnica della p.a., garantendo al contempo, un efficace perseguimento degli interessi pubblici.

**Visto l'art. 44 comma 60 dello Statuto Comunale che così come di seguito dispongono:**

- *“Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall' art. 51 della Legge 8.6.90, n. 142, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali.”*

**Visto l'art. 51 della L. n. 142 dell'8.6.1990 (abrogato dall'art.274 del D.Lgs. 267/2000);**

**Visto in particolare il comma 5 del suddetto articolo che così testualmente recita:**

*“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti Visti gli artt. 26, comma 1 e 29, del Vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici parte I – approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 16.05.2019 così come di seguito dispone :*

**Art. 26:**

1. La responsabilità di Servizio è assegnata dal Sindaco:
  - a. ad un dipendente del Comune di Senna Lodigiana di qualifica contrattualmente prevista (D o C ex art.13 CNL 21.05.2019 in assenza di posizioni in categoria D);
  - b. ad un dipendente assunto con contratto a tempo determinato;**
  - c. ad un dipendente di altro Ente in comando o distacco ovvero autorizzato a prestare la propria attività presso il Comune di Senna Lodigiana;
  - d. ad un dipendente appartenente ad una delle forme di gestione associata alle quali l'Ente aderisce.

**Art. 29:**

1. Il conferimento di ciascun incarico di responsabilità di Servizio o il passaggio ad incarichi di responsabilità diversi viene effettuato con decreto del Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal precedente articolo 11.
2. In caso di assunzione di figura con contratto a tempo determinato, il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dell'ente, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata:
  - a) alla specifica qualificazione professionale e culturale;
  - b) alla temporaneità del rapporto;
  - c) delle condizioni di mercato relative alla specifica professionalità.
3. Fermi restando i requisiti richiesti per la categoria da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

**Dato atto:**

- che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione di esercizio ed è coerente con i contenuti del Documento Unico di Programmazione;
- che in dotazione organica è presente un posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D che si è reso vacante in quanto il precedente titolare di posizione organizzativa ha rassegnato le dimissioni dal 30/06/2019 e che la posizione è stata ricoperta dall'art. 557 della legge n. 311/2004 per un max 12 ore settimanali fino al 30.04.2022;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., e successive modificazioni;
- che l'incarico programmato è a tempo pieno e avrà durata di circa 12 mesi prorogabile comunque fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco che provvederà a conferirlo con apposito decreto;

ACCERTATO pertanto, che si può procedere alla stipula di un contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 per ricoprire un posto di Istruttore Direttivo Contabile, vacante in dotazione organica.

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei soggetti interessati all'assegnazione dell'incarico.

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2006, n. 196 e successive modifiche e integrazioni;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;
- le leggi n. 68 del 12 marzo 1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2022/2024;

CONSIDERATO di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione, così come disciplinato al punto 3.10 del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Senna Lodigiana, in relazione al presente procedimento e pertanto, rispetto ad esso, di non essere in una situazione di conflitto di interesse;

**D E T E R M I N A**

- Per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate;
- di indire una procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 "Istruttore Tecnico Direttivo", Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1;
- di adottare, pertanto, l'avviso di selezione pubblica, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il suddetto avviso di selezione sia pubblicato all'albo pretorio on-line e sul Sito Internet del Comune di Senna Lodigiana, su "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Bandi di Concorso" – sotto-sezione "Bandi di Concorso" per 30 giorni e, che lo stesso sia partecipato, per la dovuta informazione alle RR.SS.UU.;
- di dare atto infine, che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura comparativa, si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Orio Litta.
- di accertare al fine del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- di dare atto che l'estratto dell'avviso di gara sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.59 del 26.07.2022, come disposto dall'art. 36 del D.Lgs. n. 50/2016;
- di dare atto che il Responsabile del Procedimento relativo al presente provvedimento è il Dott. Michele Garilli.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GARILLI MICHELE

*pubblicazione all'Albo Pretorio on line, viene conservato negli archivi informatici dell'Ente.*