



COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di Lodi

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

NR. 33 DEL 19-05-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)

L'anno duemilaventitre addì diciannove del mese di Maggio, alle ore 18:10, nella SEDE MUNICIPALE, si è riunita la Giunta Comunale,

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
FERRARI FRANCESCO	SINDACO	X	
GABBA GIANFRANCO	VICE SINDACO	X	
PADOVANI CLAUDIO	ASSESSORE ESTERNO	X	
Presenti - Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il, Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI.

Il SINDACO FRANCESCO FERRARI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Quindi, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta n° 15 del 19-05-2023

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)

Presentata dal Servizio: PERSONALE E ALLA PERSONA

Allegati: 9

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

Dato atto che, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo, in particolare, le disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché della disciplina del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale, anche alla luce del nuovo ordinamento professionale, in vigore dal 1° aprile 2023, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 32 del 19.05.2023, all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

Preso atto che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n.107 del 17.12.2021, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 1 del 03.03.2022, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

Rilevato che il predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

Acquisita, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa, nuova proposta concernente l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato sub A alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell'osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, ma ne riallinea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Valutato come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa, pur essendo in continuità con quella preesistente, ne costituisca una necessaria evoluzione, nel rispetto del contesto sopra delineato, risultando, quindi, del tutto idonea a sostituirla, a partire dall'anno 2023;

Acquisita, inoltre, la proposta di adeguamento della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni di responsabilità di struttura dell'Ente, sempre formulata dal Nucleo di valutazione e anch'essa frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, come da allegato sub B alla presente deliberazione, che ne allinea i contenuti al nuovo ordinamento professionale, introdotto, a decorrere dal 1° aprile 2023, dal suddetto CCNL del 16.11.2022, con la riconduzione dei precedenti incarichi di posizione organizzativa alla nuova tipologia degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);

Valutato come anche la surrichiamata proposta risulti pienamente rispettosa della nuova disciplina

del Contratto nazionale di lavoro e sicuramente funzionale all'esigenza di apprezzare obiettivamente la rilevanza delle posizioni di responsabilità dell'Ente;

Dato atto che delle predette proposte è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali in data 15.05.2023, ai sensi della vigente disciplina;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole il Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 comma 1, del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni);

Con voti unanimi favorevoli, resi ai sensi di legge;

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato sub A (costituito dal documento principale e dalle relative schede), parte integrante della presente deliberazione, il quale, per quanto motivato in narrativa e per la sostanziale continuità con il precedente sistema, lo sostituisce già dall'anno 2023;
2. di approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), come da allegato sub B, anch'esso parte integrante della presente deliberazione, che, per effetto di quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022, sostituisce dal 1° aprile 2023, la precedente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
3. di affidare la concreta attuazione delle suddette metodologie al Segretario comunale e ai competenti Responsabili dell'Ente, nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

SUCCESSIVAMENTE

Con separata ed unanime votazione favorevole;

d i c h i a r a

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000.

Deliberazione N° 33 del 19-05-2023

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
SINDACO FRANCESCO FERRARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che il presente atto, avente ad oggetto APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ), diviene esecutivo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 267/2000.

[] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

[X] La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile – art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate