

COMUNE DI ORIO LITTA
Provincia di Lodi

G.C. n. 122 DEL 16/12/2005

Prot.N.

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2005-AUTORIZZAZIONE PER LA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno DUEMILACINQUE il giorno SEDICI del mese di DICEMBRE alle ore 16,00 nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Presenti	Assenti
1 - FERRARI FRANCESCO	X	
2 - GABBA GIANFRANCO	X	
3 - RIVA FABRIZIO	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Capo Dott.ssa Maria Rosa Schillaci, il quale provvede alla stesura del presente verbale;

Constatato che è presente il numero legale, il Sindaco Sig. Ferrari Francesco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO

DAL 10/01/06 AL 20/01/06
ADDI' 10/01/06 IL MEZZO



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 22.01.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al periodo 1° gennaio 2002 – 31 dicembre 2005 per la parte normativa e 1° gennaio 2002 – 31 dicembre 2003 per la parte economica;

Richiamato l'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1.4.1999, così come modificato dal C.C.N.L. 22.01.2004, che stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 15.11.1999, è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Constatato che la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. aziendali e i sindacati territoriali (C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L.) hanno predisposto e sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per gli anni 2005 e seguenti, costituita da n. 15 articoli, oltre agli allegati A) e B), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Rilevato, inoltre, che il Responsabile del Servizio Personale, su indicazione del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha trasmesso al Revisore dei Conti in data 26 ottobre 2005 l'ipotesi di accordo, corredata da una specifica relazione tecnico finanziaria recante l'illustrazione delle diverse causali di spesa previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e delle relative modalità di copertura;

Considerato che il Revisore dei Conti in data 16 dicembre 2005 ha verificato che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato sono coerenti con il bilancio dell'ente, come indicato nel verbale che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

Ritenuto, pertanto, di provvedere all'approvazione del suddetto Contratto Decentrato Integrativo nella sua interezza e di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visti i pareri resi a norma dell'art. 49 del Testo Unico sopracitato, che si allegano al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Visto l' art.134, comma 4 del Testo Unico sopracitato;

Ad unanimità di voti legalmente resi e accertati

DELIBERA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intende approvata;
- 2) Di approvare, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 1.4.1999, così come modificato dal C.C.N.L. 22.1.2004, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2005 e seguenti, sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dalle

R.S.U. aziendali e dai sindacati territoriali, composto da n. 15 articoli e dagli allegati A) e B), ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

3) Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato aziendale;

4) Di dare atto che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dovrà convocare tutta la delegazione sindacale per la sottoscrizione formale e definitiva del testo contrattuale, che avrà efficacia dalla sottoscrizione definitiva;

5) Di dare atto che il contratto decentrato definitivo dovrà essere inviato all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Con successiva votazione unanime il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali.

Art. 12

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli relativi al titolo III .
2. Tali risorse vengono **assegnate a ciascun settore** secondo la seguente procedura:
 - a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;

✓

- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40
Accesso D3	1,50

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un **valore complessivo** che parametrizza il numero dei dipendenti dell'ente in funzione del sistema di classificazione professionale vigente.

- c) le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente;
- d) per ottenere il budget attribuito ad ogni settore è sufficiente moltiplicare il risultato del punto c) per il valore parametrizzato del personale appartenente ad ogni settore seguendo la procedura indicata ai punti a) e b).
3. Assegnato il budget di settore le risorse sono distribuite al relativo personale in funzione del **raggiungimento degli obiettivi e dei programmi** individuati dagli strumenti di programmazione adottati dall'ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del piano esecutivo di gestione (P.E.G.), o analogo strumento di programmazione gestionale adottato dall'ente. Tali obiettivi e programmi possono essere articolati in piani di attività e/o progetti strumentali (per quest'ultimi deve essere indicato l'importo destinato alla loro realizzazione il cui importo procapite per ciascun dipendente deve essere ricompreso nel parametro 100 - 150) assegnati a singoli dipendenti o gruppi di essi. Il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei programmi è verificato dall'apposito nucleo di valutazione (o servizio di controllo interno o conferenza dei servizi). Il grado di raggiungimento degli obiettivi rappresenta il risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione in applicazione dell'art. 18, comma 1 del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dal CCNL del 22.1.2004. I progetti e/o i piani di attività annuali dovranno essere effettuati nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario (intendendo per questo le 36 ore settimanali). L'effettiva **erogazione delle risorse** destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri generali e della relativa procedura applicativa:
- a) valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati a ciascun settore, eventualmente distinti in sub-obiettivi assegnati al singolo ufficio e/o al dipendente. La valutazione in parola è effettuata dall'apposito nucleo (o servizio di controllo interno) sulla scorta dei report predisposti dal responsabile del settore in cui sono indicati i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi concordati, l'eventuale scostamento rispetto alle previsioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi (compresi quelli il cui mancato raggiungimento derivi da impedimenti oggettivi che devono essere evidenziati nei report) determina, a livello di settore, la percentuale di erogazione delle risorse nell'anno, gli eventuali risparmi andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività indicate nel titolo I;
- b) compilazione da parte del Direttore Generale delle schede di valutazione individuale annuale, di cui all'allegato A. Tali schede di valutazione individuale devono essere redatte in contraddittorio con il dipendente il quale potrà chiedere un ulteriore colloquio di valutazione con l'eventuale assistenza di un rappresentante sindacale aziendale;

- c) riduzione della valutazione individuale in relazione ai giorni lavorativi di assenza secondo la seguente tabella:

assenze giorni lavorativi	Punti di riduzione della valutazione
Da 0 a 20	0
Da 21 a 50	8
Da 51 a 90	15
Da 91 a 130	25
Da 131 a 180	35
Oltre 180	50

Non sono considerati assenza i periodi di: astensione obbligatoria o anticipata per maternità, infortunio sul lavoro, malattia contratta a causa di servizio, tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie;

- d) moltiplicazione della valutazione individuale di ciascun dipendente del settore, ridotta in applicazione del precedente punto c), per i valori della seguente scala parametrica:

Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
B3 (ex 5 [^])	1,20
C	1,30
D	1,40
D3 (ex 8 [^])	1,50

- e) divisione del budget di settore per la **somma di tutti i prodotti** ottenuti con l'applicazione della procedura di cui al punto d);
- f) calcolo della quota di produttività da corrispondere ad ogni dipendente del settore determinata moltiplicando il quoziente di cui al punto e) per il prodotto ottenuto dalla valutazione individuale con la scala parametrica relativamente a ciascun dipendente del settore come indicato al punto d).

Il responsabile di settore consegna ad ogni suo collaboratore, entro il 30 giugno di ogni anno una scheda di valutazione intermedia, nel corso di appositi colloqui, sulla base della quale si provvederà ad erogare entro il mese di luglio il 50% delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi.

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

L'allegato A rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

4. Nel caso non si sia provveduto entro il 30 giugno ad assegnare ai singoli dipendenti o a gruppi di essi l'articolazione degli obiettivi gestionali derivanti dalle schede di dettaglio del PEG o di altro strumento di programmazione gestionale dell'ente, in coerenza con i programmi e progetti indicati nella relazione previsionale e programmatica, le risorse di cui al presente articolo verranno interamente distribuite tra il personale del settore di appartenenza a seguito della predisposizione della scheda di valutazione individuale da parte del Direttore Generale. Della mancata articolazione in sub-obiettivi da assegnare ai collaboratori del proprio settore si dovrà tenere in debito conto ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato al responsabile del settore.

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

L'allegato A rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

6. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per l'anno 2005 pari a

€ 4.056,21